

**Raport Wydziałowego Koordynatora ds. jakości kształcenia  
z monitorowania losów absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu  
Collegium Medicum 3-4 lata po zakończeniu studiów**

Badanie losów absolwentów zostało przeprowadzane na podstawie Zarządzenia nr 205 Rektora UMK z dnia 31 grudnia 2019 roku.

Dane przedstawione w Raporcie z 2020 roku dotyczą:

- absolwentów ośmiu kierunków WNoZ w 3 i 4 lata po zakończeniu studiów, którzy złożyli egzamin licencjacki, magisterski, doktorski w trakcie roku akademickiego 2015 i 2016. Gromadzenie danych miało miejsce w okresie od stycznia do czerwca 2020 roku.

## **Audiofonologia**

### **I. Opracowanie wyników**

#### **1. POPULACJA**

1) odsetek badanych absolwentów: 36,8%

a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 87

b) liczba badanych absolwentów (w tym absolwentów studiów niestacjonarnych): 32

#### **2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY**

1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 93,5%, a nieaktywnych: 6,5%.

2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 93,8% absolwentów, działalność gospodarczą 6,5%, podejmowało dalsze kształcenie 6,5%, w rolnictwie pracowało 3,2%, pracę bez wynagrodzenia wykonywało 3,2%, brak aktywności zawodowej zgłaszało 6,5% absolwentów.

3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 50 % absolwentów, dwa razy 40%, a więcej niż dwa razy 10%.

4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 80% absolwentów, zakończenie umowy o pracę na czas określony dotyczyło 10%, pozostałe 10% ankietowanych wskazało odpowiedź - inne.

#### **3. FORMA ZATRUDNIENIA**

Wśród absolwentów 100% pracowało na podstawie umowy o pracę, dodatkowo 3,8% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

#### **4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY**

1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 52,4% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 28,6% absolwentów wskazało kategorię – sprzedaż/obsługa klienta, po jednym absolwencie pracowało jako terapeuta czy inny pracownik medyczny.

Poza tym 2 osoby zajmowały stanowiska kierownicze.

2) zarobki

Prawie połowa badanych (43%) nie odpowiedziała na pytanie o wysokość zarobków, kolejne 43% absolwentów zarabiała między 2000zł a 2999 zł, a 14,3% między 1000zł a 1999 zł.

3) zadowolenie z pracy

Prawie połowa badanych (47,6%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 33,3% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, a kolejne 14,3% nie potrafiło określić swojego zadowolenia. Niecałe 5% absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

b) miejsce pracy

12 osób wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, po 3 osoby w województwie pomorskim i wielkopolskim.

#### **5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA**

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: komunikatywność, organizacja pracy, samodzielność, sumienność i dokładność.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć z protetyki słuch, w tym przede wszystkim praktycznych.

Jedna trzecia absolwentów, która odpowiedziała na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów odpowiedziało, że je nabyła, choć na poziomie niższym niż wymagany.

#### **6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA**

a) studia podyplomowe podjęły 4 osoby,

b) kursy zawodowe realizowały 4 osoby,

c) edukacja policealna - 5 osób.

d) szkolenia "Inne" - 3 osoby.

# Dietetyka

## I. Opracowanie wyników

### 1. POPULACJA

1) odsetek badanych absolwentów: 26,3%

a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 152

b) liczba badanych absolwentów (w tym absolwentów studiów niestacjonarnych): 40

### 2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 97,4%, a nieaktywnych: 2,6%.

2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 66,7% absolwentów, działalność gospodarczą 43,6%, podejmowało dalsze kształcenie 2,6%, brak aktywności zawodowej zgłaszało 2,6% absolwentów.

3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 46,7 % absolwentów, dwa razy 26,7%, więcej niż dwa razy również 26,7% badanych.

4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 66,7% absolwentów, zakończenie umowy z przyczyn niezależnych od badanego (choroba, restrukturyzacja w firmie) dotyczyło 13,3%, pozostałe 20% ankietowanych wskazało odpowiedź - inne.

### 3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 80,8% pracowało na podstawie umowy o pracę, 19,3% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej, 3,85% odbywało staż w PUP lub pracowało bez umowy o pracę.

### 4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 66,7% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, po jednej osobie wskazało kategorię – sprzedaż/obsługa klienta, menager, intendent, szkolnictwo wyższe, technologia/inżynieria.

Poza tym 4 osoby zajmowały stanowiska kierownicze.

2) zarobki

Ponad 1/3 badanych (38,1%) nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, kolejne 33,3% absolwentów zarabowało między 2000zł a 2999 zł, 14,3% między 3000zł a 3999 zł, 14,3% między 1000zł a 1999 zł, a 4,8% powyżej 5000 zł.

3) zadowolenie z pracy

Ponad połowa badanych (61,9%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 19% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne dwie 9,5% nie potrafiło określić swojego zadowolenia. Niecałe 10% absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

b) miejsce pracy

Dwadzieścia jeden osób wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, po 4 osoby w województwie pomorskim i wielkopolskim, 3 mazowieckie.

## **5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA**

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: sumienność i dokładność, komunikatywność, odporność na stres, organizacja pracy, samodzielność i zaangażowanie.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć z dietetykami pracującymi w zawodzie, wprowadzenie zajęć z przedsiębiorczości, prowadzenia firmy, psychodietetyki.

Jedna osoba, która odpowiedziała na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów odpowiedziało, że studia nie umożliwiły mi nabycie kompetencji językowych.

## **6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA**

- a) studia podyplomowe podjęły 4 osoby,
- b) kursy zawodowe realizowało 10 osób,
- c) edukacja policealna - 2 osoby.
- d) szkolenia "Inne" – 3 osoby.

## **Elektroradiologia**

### **I. Opracowanie wyników**

#### **1. POPULACJA**

- 1) odsetek badanych absolwentów: 22,1%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 140
- b) liczba badanych absolwentów (w tym absolwentów studiów niestacjonarnych): 31

#### **2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY**

- 1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 96,5%, a nieaktywnych: 3,5%.
- 2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 72,4% absolwentów, działalność gospodarczą 27,6%, podejmowało dalsze kształcenie 6,9%, brak aktywności zawodowej zgłaszało 3,4% absolwentów.
- 3) Częstotliwość zmiany pracy – dwa razy zmieniło pracę 33,3 % absolwentów, 16,7% więcej niż dwa razy 26,7% badanych.

4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 62,5% absolwentów, zakończenie umowy o pracę na czas określony dotyczyło 12,5%, pozostałe 25% ankietowanych wskazało odpowiedź - inne.

### **3. FORMA ZATRUDNIENIA**

Wśród absolwentów 95,2% pracowało na podstawie umowy o pracę, 28,6% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

### **4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY**

1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 60% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 20 % wskazało pracę asystencką/personel biurowy, po 5% wskazało kategorię – sprzedaż/obsługa klienta, media, edukacja, szkolnictwo wyższe.

Poza tym 2 osoby zajmowały stanowiska kierownicze.

2) zarobki

Prawie połowa badanych (40%) nie odpowiedziała na pytanie o wysokość zarobków, kolejne 45% absolwentów zarabiało między 2000zł a 2999 zł, a po 5% zarabia między 1000zł a 1999 zł, 3000zł a 3999 zł i powyżej 5000 zł.

3) zadowolenie z pracy

Prawie połowa badanych (40%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 20% całkowicie zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 20% nie potrafiło określić swojego zadowolenia, 15% absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

b) miejsce pracy

Osiem osób wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, po pięć osób w województwie pomorskim i wielkopolskim, a trzy w mazowieckim.

### **5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA**

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: komunikatywność, odporność na stres, praca zespołowa, sumienność i dokładność, organizacja pracy, samodzielność.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć praktycznych, zwłaszcza z zakresu rezonansu magnetycznego.

Wśród trzech osoba, która odpowiedziały na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów jedna odpowiedziała, że studia nie umożliwiły mi nabycie kompetencji językowych, a dwie odpowiedziały, że je nabyła, choć na poziomie niższym niż wymagany.

## **6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA**

- a) studia podyplomowe – brak odpowiedzi,
- b) kursy zawodowe realizowało 3 osoby,
- c) edukacja policealna - 1 osoba,
- d) szkolenia "Inne" – 2 osoby, w tym 1 studia doktoranckie.

## **Fizjoterapia**

### **I. Opracowanie wyników**

#### **1. POPULACJA**

- 1) odsetek badanych absolwentów: 24,7%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 113
- b) liczba badanych absolwentów (w tym absolwentów studiów niestacjonarnych): 458

#### **2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY**

- 1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 96,4%, a nieaktywnych: 3,6%.
- 2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 72,7% absolwentów, działalność gospodarczą 30,9%, podejmowało dalsze kształcenie 4,55%, pracę bez wynagrodzenia wykonywało 0,9%, brak aktywności zawodowej zgłaszało 3,6% absolwentów.
- 3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 56,1% absolwentów, dwa razy 31,7% , a więcej niż dwa razy 12,2%.
- 4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 85,4% absolwentów, zakończenie umowy o pracę na czas określony dotyczyło 2,4%, zakończenie umowy z przyczyn niezależnych od badanego – 4,8% pozostałe 7,4% ankietowanych wskazało odpowiedź - inne.

#### **3. FORMA ZATRUDNIENIA**

Wśród absolwentów 87,5% pracowało na podstawie umowy o pracę, 15% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej, 2,5% pracowało bez umowy o pracę, a 1,25% odbywało staż w PUP.

#### **4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY**

- 1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 87,7% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 4,6% wskazało kategorię – sprzedaż/obsługa klienta, 3,1% IT, po 1 % wskazało pracę asyntenką/personel biurowy oraz sport.

Poza tym 6 osób zajmowało stanowiska kierownicze.

## 2) zarobki

Wśród ogółu badanych 16,9% nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, kolejne 44,6% absolwentów zarabiało między 2000 zł a 2999 zł, 15,4% zarabiało 3000zł a 3999 zł, 13,8% zarabia między 1000zł a 1999 zł, a po 4,6% zarabia między 4000zł a 4999 zł i powyżej 5000 zł.

## 3) zadowolenie z pracy

Ponad połowa badanych (63,1%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 13,3% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 15,4% nie potrafiło określić swojego zadowolenia, 9,2% absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

## b) miejsce pracy

62 osoby wykazały swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, 12 osób w województwie pomorskim, 4 w mazowieckim, 3 w mazursko-warmińskim.

## **5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA**

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: zaangażowanie, komunikatywność, samodzielność, organizacja pracy, sumienność i dokładność.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć praktycznych, zwłaszcza z fizjoterapii w pediatrii i położnictwie, zwiększenie treści z przedmiotu Metody specjalne.

Nikt nie odpowiedział na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów.

## **6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA**

- a) studia podyplomowe podjęło 8 osób,
- b) kursy zawodowe realizowało 34 osoby,
- c) edukacja policealna - 1 osoba,
- d) szkolenia "Inne" – 1 osoba.

## **Pielęgniarstwo**

### **I. Opracowanie wyników**

#### **1. POPULACJA**

- 1) odsetek badanych absolwentów: 17,4%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 500

b) liczba badanych absolwentów (w tym absolwentów studiów niestacjonarnych): 87

## **2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY**

1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 97,7%, a nieaktywnych: 2,3%.

2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 91,8% absolwentów, działalność gospodarczą 10,6%, podejmowało dalsze kształcenie 7,1%, brak aktywności zawodowej zgłaszało 2,36% absolwentów.

3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 68 % absolwentów, dwa razy 24%, więcej niż dwa razy 8% badanych.

4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 76% absolwentów, pozostałe 24% ankietowanych wskazało odpowiedź - inne.

## **3. FORMA ZATRUDNIENIA**

Wśród absolwentów 96,1% pracowało na podstawie umowy o pracę, 25,6% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

## **4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY**

1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 98,5% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, jedna osoba wskazała kategorię – inne/wojsko.

Poza tym 4 osoby zajmowały stanowiska kierownicze.

2) zarobki

19,4% nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, kolejne 44,8% absolwentów zarabowało między 3000zł a 3999 zł, 16,4% między 2000zł a 2999 zł, 1,5% między 1000zł a 1999 zł, a po 9% między 4000zł a 4999 zł i powyżej 5000 zł.

3) zadowolenie z pracy

Ponad połowa badanych (58,8%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 8,8% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 22,1% nie potrafiło określić swojego zadowolenia. Około 10% absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

b) miejsce pracy

54 osób wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, 3 osoby w wielkopolskim, po 2 osoby w województwie pomorskim i mazowieckim.

## **5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA**

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: komunikatywność, odporność na stres, sumienność i dokładność, praca zespołowa, samodzielność, organizacja pracy.



Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć z praktycznych i praktyk zawodowych oraz poprawienie jakości ich prowadzenia, zwiększenie ilości zajęć z komunikacji z pacjentem oraz radzeniem sobie w sytuacjach trudnych.

Nikt nie odpowiedział na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów.

## **6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA**

- a) studia podyplomowe podjęły 4 osób,
- b) kursy zawodowe realizowało 46 osób,
- c) edukacja policealna - 1 osoba.
- d) szkolenia "Inne" – 12 osób.

## **Położnictwo**

### **I. Opracowanie wyników**

#### **1. POPULACJA**

- 1) odsetek badanych absolwentów: 26,4%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 242
- b) liczba badanych absolwentów (w tym absolwentów studiów niestacjonarnych): 64

#### **2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY**

- 1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 93,6%, a nieaktywnych: 6,4%.
- 2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 74,6% absolwentów, działalność gospodarczą 31,3%, podejmowało dalsze kształcenie 9,5%, brak aktywności zawodowej zgłaszało 6,3% absolwentów.
- 3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 75 % absolwentów, dwa razy 12,5%, więcej niż dwa razy również 12,5% badanych.
- 4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lепiej płatnej pracy dotyczyła 81,2% absolwentów, po 6,25% absolwentów wskazywało, odpowiedź - inne, lub że zakończenie umowy było z przyczyn niezależnych od badanego (choroba, restrukturyzacja w firmie), albo kończyła się umowa na czas określony.

#### **3. FORMA ZATRUDNIENIA**

Wśród absolwentów 85,1% pracowało na podstawie umowy o pracę, 40,3 % absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

#### **4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY**

- 1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 80,5% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, po jednej osobie wskazało kategorię – sprzedaż/obsługa klienta, edukacja, szkolnictwo wyższe, inne.

Poza tym 6 osób zajmowało stanowiska kierownicze.

## 2) zarobki

17,1% nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, kolejne 36,6% absolwentów zarabiała między 3000zł a 3999 zł, a 21,9% między 2000zł a 2999 zł, 17,1% 4000zł a 4999 zł, 4,8% powyżej 5000 zł, a 2,4% między 1000zł a 1999 zł.

## 3) zadowolenie z pracy

Ponad połowa badanych (58,4%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 17,1% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 17,1% nie potrafiło określić swojego zadowolenia, 7,3% absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

## b) miejsce pracy

32 osoby wykazały swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, 7 osób w województwie pomorskim, a 2 w wielkopolskim.

## **5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA**

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: organizacja pracy, samodzielność, praca zespołowa, komunikatywność, odporność na stres, sumienność i dokładność.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć praktycznych i praktyk zawodowych oraz poprawienie jakości ich prowadzenia, zajęcia praktyczne w mniejszych grupach.

Jedna osoba, która odpowiedziała na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów odpowiedziało, że je nabyła, choć na poziomie niższym niż wymagany.

## **6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA**

- a) studia podyplomowe podjęła 1 osoba,
- b) kursy zawodowe realizowało 29 osób,
- c) edukacja policealna – brak odpowiedzi,
- d) szkolenia "Inne" – 7 osób.

# Ratownictwo medyczne

## I. Opracowanie wyników

### 1. POPULACJA

1) odsetek badanych absolwentów: 17,4%

a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 109

b) liczba badanych absolwentów (w tym absolwentów studiów niestacjonarnych): 19

### 2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 100%.

2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 94,1% absolwentów, działalność gospodarczą 23,5%, podejmowało dalsze kształcenie 29,4%.

3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 71,4 % absolwentów, dwa razy 28,6%.

4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 85,7% absolwentów, zakończenie umowy z przyczyn niezależnych od badanego (choroba, restrukturyzacja w firmie) dotyczyło 13,3%.

### 3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 75% pracowało na podstawie umowy o pracę, 37,5% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

### 4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 91,7% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 8,3% wskazało kategorię – praca asystencka/pracownik biurowy.

Poza tym 1 osoba zajmowała stanowiska kierownicze.

2) zarobki

16,7% nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, kolejne 41,7% absolwentów zarabiała między 3000 zł a 3999 zł, po 16,7% zarabia między 4000zł a 4999 zł i 14,3% między 2000zł a 2999 zł, a 8,3% powyżej 5000 zł.

3) zadowolenie z pracy

Połowa badanych (50%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 33,3% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 16,7% nie potrafiło określić swojego zadowolenia.

b) miejsce pracy

9 wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, 2 osoby w województwie pomorskim i 1 łódzkim.

## **5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA**

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: praca zespołowa, sumienność i dokładność, zaangażowanie, komunikatywność, odporność na stres.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć z farmakologii oraz zajęć praktycznych w zakresie pediatrii i położnictwa.

Nikt nie odpowiedział na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów.

## **6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA**

- a) studia podyplomowe podjęła 1 osoba,
- b) kursy zawodowe realizowało 2 osoby,
- c) edukacja policealna – brak odpowiedzi,
- d) szkolenia "Inne" – 2 osoby.

## **Zdrowie publiczne**

### **I. Opracowanie wyników**

#### **1. POPULACJA**

- 1) odsetek badanych absolwentów: 23,9%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 112
- b) liczba badanych absolwentów (w tym absolwentów studiów niestacjonarnych): 34

#### **2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY**

- 1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 93,7%, a nieaktywnych: 6,3%.
- 2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 81,2% absolwentów, działalność gospodarczą 25%, podejmowało dalsze kształcenie 9,4%, brak aktywności zawodowej zgłaszało 6,2% absolwentów.
- 3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 50 % absolwentów, dwa razy 33,3%, więcej niż dwa razy również 16,7% badanych.
- 4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 75% absolwentów, zakończenie umowy z przyczyn niezależnych od badanego (choroba, restrukturyzacja w firmie) dotyczyło 16,7%, pozostałe 8,3% ankietowanych wskazało odpowiedź - inne.

### **3. FORMA ZATRUDNIENIA**

Wśród absolwentów 92,3% pracowało na podstawie umowy o pracę, 11,5 % absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

### **4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY**

1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 52,4% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 23,8% wskazało kategorię – praca asystencka/pracownik biurowy, 9,5% - sprzedaż/obsługa klienta, a po jednej osobie wskazało kategorię – bankowość, edukacja, zdrowie publiczne.

Poza tym 3 osoby zajmowały stanowiska kierownicze.

2) zarobki

28,6% nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, kolejne 42,8% absolwentów zarabiała między 2000zł a 2999 zł, 9,5% między 3000zł a 3999 zł i między 1000zł a 1999 zł, a 4,8% między 4000zł a 4999 zł i powyżej 5000 zł.

3) zadowolenie z pracy

1/3 badanych (33,3%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 38,1% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 14,3% nie potrafiło określić swojego zadowolenia, 9,5 % absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy, a 4,8% nie ma zdania.

b) miejsce pracy

15 osób wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, 4 osoby w województwie pomorskim, a po 1 w wielkopolskim, mazowieckim i dolnośląskim.

### **5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA**

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: komunikatywność, organizacja pracy, sumienność i dokładność, samodzielność.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć z zakresu kontraktowania świadczeń zdrowotnych.

Jedna osoba, odpowiedziała, że studia umożliwiły nabycie kompetencji językowych, a druga, że studia nie umożliwiły nabycie kompetencji językowych.

### **6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA**

a) studia podyplomowe podjęły 5 osób,

b) kursy zawodowe realizowało 4 osoby,

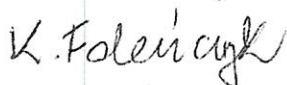
c) edukacja policealna - 1 osoba,

d) szkolenia "Inne" – 1 osoba.

## II. Wnioski Wydziałowego Koordynatora ds. Jakości Kształcenia

1. Prawie wszyscy absolwenci WNoZ są aktywni zawodowo, większość pracuje w wyuczonym zawodzie.
2. Znaczna część absolwentów podnosi kwalifikacje kontynuując naukę na studiach podyplomowych i licznych kursach doskonalących.
3. Zarobki większości absolwentów mieszczą się w granicach 2000-3999 zł.
3. Ze względu na praktyczny charakter prowadzonych kierunków na WNoZ znaczny odsetek absolwentów postuluje zwiększenie liczby zajęć praktycznych i praktyk zawodowych, stwarzania w czasie ich trwania możliwości wykorzystywania wiedzy teoretycznej w praktyce większe zaangażowanie osób prowadzących w proces nauczania umiejętności praktycznych, a także mniej liczne grupy.
4. Absolwenci wskazują na potrzebę kształtowania w toku studiów umiejętności pozwalających na radzenie sobie ze stresem i sytuacjami trudnymi oraz zwiększenie zajęć w zakresie komunikacji interpersonalnej.

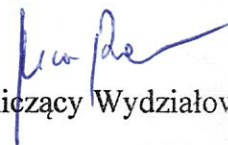
dr Kamila Faleńczyk



Wydziałowy Koordynator

ds. Jakości Kształcenia

dr Magdalena Weber-Rojek



Przewodniczący Wydziałowej Rady

ds. Jakości Kształcenia