

Raport Wydziałowego Koordynatora ds. jakości kształcenia
z monitorowania losów absolwentów Wydziału Nauk o Zdrowiu
Collegium Medicum 3-4 lata po zakończeniu studiów

Badanie losów absolwentów zostało przeprowadzane na podstawie Zarządzenia nr 205 Rektora UMK z dnia 31 grudnia 2019 roku.

Dane przedstawione w Raporcie z 2022 roku dotyczą:

- absolwentów ośmiu kierunków WNoZ w 3 i 4 lata po zakończeniu studiów, którzy złożyli egzamin licencjacki, magisterski, doktorski w trakcie roku akademickiego 2017 i 2018. Gromadzenie danych miało miejsce w okresie od stycznia do sierpnia 2022 roku.

I. Opracowanie wyników

Ogólna zwrotność na WNoZ wynosiła 40,2%, na pytania w ankiecie odpowiedziało 503 studentów na 1252 uprawnionych.

Audiofonologia

1. POPULACJA

1) odsetek badanych absolwentów: 44,6%

a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 65

b) liczba badanych absolwentów (w tym absolwentów studiów niestacjonarnych): 29

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 96,5%, a nieaktywnych: 3,5%.

2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 93,1% absolwentów, działalność gospodarczą 3,5%, podejmowało dalsze kształcenie 13,8%, brak aktywności zawodowej zgłaszało 3,5% absolwentów.

3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 46,7 % absolwentów, dwa razy 40%, a więcej niż dwa razy 13,3%.

4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 73,3% absolwentów, zakończenie umowy o pracę na czas określony lub z przyczyn niezależnych dotyczyło 6,7% badanych, pozostałe 13,3% ankietowanych wskazało odpowiedź - inne.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 92,6% pracowało na podstawie umowy o pracę, dodatkowo 7,41% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej, staż w PUP odbywało 3,7% badanych.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 36,0% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, po 12,0% absolwentów wskazało kategorię – sprzedaż/obsługa klienta, praca biurowa, po 4% pracowało w branży IT, ubezpieczeniach, 16% wskazało kategorię inne.

Poza tym 16% badanych zajmowało stanowiska kierownicze.

2) zarobki

Ponad połowa badanych (52,0%) nie odpowiedziała na pytanie o wysokość zarobków, po 4,0% absolwentów zarabiała między 1000zł a 1999 zł i między 4000zł a 4999 zł, kolejne 28,0% absolwentów zarabiała między 2000zł a 2999 zł, 24,0% absolwentów zarabiała między 3000zł a 3999 zł, a 8% powyżej 5000 zł.

3) zadowolenie z pracy

Ponad połowa badanych (52,0%) zgodziła się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 20,0% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni, a kolejne 20,0% nie potrafiło określić swojego zadowolenia, a 8% absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

b) miejsce pracy

Większość osób wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, następnie w województwie pomorskim i wielkopolskim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: komunikatywność, samodzielność, sumienność i dokładność, organizacja pracy.

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę specjalistyczną.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć z protetyki słuch, w tym przede wszystkim zajęć praktycznych.

Połowa absolwentów, która odpowiedziała na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów odpowiedziało, że je nabyła, choć na poziomie niższym niż wymagany, kolejna połowa badanych odpowiedziało, że studia nie umożliwiły mi nabycie kompetencji językowych.

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

- a) studia podyplomowe podjęły 1 osoby,
- b) kursy zawodowe realizowały 4 osoby,
- c) edukacja policealna - 1 osób.
- d) szkolenia "Inne" - 0 osoby.

Dietetyka

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

- 1) odsetek badanych absolwentów: 36,8%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 114
- b) liczba badanych absolwentów (w tym absolwentów studiów niestacjonarnych): 28

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

- 1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 97,6%, a nieaktywnych: 2,4%.
- 2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 85,7% absolwentów, działalność gospodarczą 21,4%, podejmowało dalsze kształcenie 2,4%, brak aktywności zawodowej zgłaszało 2,4% absolwentów.
- 3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 68,7 % absolwentów, dwa razy 18,7%, więcej niż dwa razy również 12,5% badanych.
- 4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 76,5% absolwentów, zakończenie umowy z na czas określony dotyczyło 11,8% i pozostałe 11,8% ankietowanych wskazało odpowiedź - inne.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 80,9% pracowało na podstawie umowy o pracę, 16,7% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej, 5,6% pracowało bez umowy o pracę.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

- 1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 40,0% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 16% wskazało kategorię – sprzedaż/obsługa klienta, 12,0% - Inne, 8,0% kategorię marketing, a po 4% - kadry, edukacja, sport, i IT.

Poza tym 12% osób zajmowało stanowiska kierownicze.

2) zarobki

12,0% badanych nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, po 40,0% absolwentów zarabiało między 2000zł a 2999 zł, 14,3% między 3000zł a 3999 zł, a po 4,0% między 1000zł a 1999 zł i powyżej 5000 zł.

3) zadowolenie z pracy

36,0% respondentów zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 12% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 40% nie potrafiło określić swojego zadowolenia. Z kolei 12% absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

b) miejsce pracy

Większość absolwentów wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, następnie w województwie pomorskim i mazowieckim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: komunikatywność, odporność na stres, organizacja pracy, sumienność i dokładność.

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę specjalistyczną oraz znajomość języka angielskiego.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć praktycznych w bezpośrednim kontakcie z pacjentem, wprowadzenie zajęć z przedsiębiorczości dotyczących zakładania i prowadzenia firmy.

Wśród grupy, która odpowiedziała na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów 60% ankietowanych, odpowiedziało, że studia nie umożliwiły mi nabycie kompetencji językowych. Natomiast 40% odpowiedziało, że je nabyła, choć na poziomie niższym niż wymagany.

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

- a) studia podyplomowe podjęły 3 osoby,
- b) kursy zawodowe realizowało 4 osoby,
- c) edukacja policealna - 1 osoba,
- d) szkolenia "Inne" – 3 osoby.

Elektroradiologia

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

- 1) odsetek badanych absolwentów: 40,9%

a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 93

b) liczba badanych absolwentów (w tym absolwentów studiów niestacjonarnych): 38

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 97,2%, a nieaktywnych: 2,8%.

2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 66,7% absolwentów, działalność gospodarczą 33,3%, podejmowało dalsze kształcenie 11,1%, brak aktywności zawodowej zgłaszało 2,8% absolwentów, a 2,8% prowadziło gospodarstwo domowe.

3) Częstotliwość zmiany pracy – raz pracę zmieniło 75% badanych, a po 12,5% absolwentów dwa razy zmieniło pracę lub więcej niż dwa razy.

4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 75,0% absolwentów, pozostałe 25,0% ankietowanych wskazało odpowiedź - inne.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 79,2% pracowało na podstawie umowy o pracę, 41,7% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 65% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 15 % wskazało kategorię Inne, a po 5% wskazało kategorię praca asystencka/personel biurowy, sprzedaż/obsługa klienta, kadry, IT.

Poza tym 26,3% zajmowały stanowiska kierownicze.

2) zarobki

Ponad 1/3 badanych (35%) nie odpowiedziała na pytanie o wysokość zarobków, kolejne 25% absolwentów zarabiało między 3000zł a 3999 zł, 25% absolwentów zarabiało między 4000zł a 4999 zł, 10% zarabia między 2000zł a 2999 zł, a po 5% 1000zł a 1999 zł i powyżej 5000 zł.

3) zadowolenie z pracy

Ponad połowa badanych (55%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, po 15% całkowicie zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, nie potrafiło określić swojego zadowolenia i kolejne 15% absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

b) miejsce pracy

Większość absolwentów wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, następnie w województwie wielkopolskim i mazowieckim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: samodzielność, odporność na stres, sumienność i dokładność, komunikatywność, organizacja pracy.

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę specjalistyczną oraz znajomość języka angielskiego.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć praktycznych oraz zajęć z anatomii.

Wśród osób, które odpowiedziały na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów 66,7% odpowiedziało, że studia nie umożliwiły mi nabycie kompetencji językowych, a 33,3% odpowiedziało, że je nabyła, choć na poziomie niższym niż wymagany.

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

- a) studia podyplomowe – 1 osoba,
- b) kursy zawodowe realizowało 3 osoby,
- c) edukacja policealna - 1 osoba,
- d) szkolenia "Inne" – 4 osoby.

Fizjoterapia

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

- 1) odsetek badanych absolwentów: 37,8%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 309
- b) liczba badanych absolwentów: 117

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

- 1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 97,4%, a nieaktywnych: 2,6%.
- 2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 74,6% absolwentów, działalność gospodarczą 32,3%, podejmowało dalsze kształcenie 1,7%, pracę bez wynagrodzenia wykonywało 1,7%, również 1,7% prowadziło gospodarstwo rolne, a brak aktywności zawodowej zgłaszało 2,6% absolwentów.
- 3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 45,2% absolwentów, dwa razy 29,0% , a więcej niż dwa razy 25,8%.
- 4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 93,6% absolwentów, zakończenie umowy o

pracę na czas określony dotyczyło 3,2%, zakończenie umowy z przyczyn niezależnych od badanego – 3,2%.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 82,3% pracowało na podstawie umowy o pracę, 25,9% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej, 2,3% pracowało bez umowy o pracę.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 80,0% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 7,3% wskazało kategorię – Inne, 2,9% - sprzedaż/obsługa klienta, 4,4% IT, po 1,5 % wskazało jako kategorię edukacja, tłumaczenia oraz sport.

Poza tym 10,5% zajmowało stanowiska kierownicze.

2) zarobki

Wśród ogółu badanych 19,1% nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, 35,3% zarabiało 3000zł a 3999 zł, kolejne 22,1% absolwentów zarabiało między 2000 zł a 2999 zł, 14,7% zarabia między 4000zł a 4999 zł, 2,9% zarabia między 1000zł a 1999 zł, a 5,9% powyżej 5000 zł.

3) zadowolenie z pracy

Prawie połowa badanych (44,2%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 23,5% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 23,5% nie potrafiło określić swojego zadowolenia, 8,9 % absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

b) miejsce pracy

Większość absolwentów wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, następnie w województwie pomorskim, wielkopolskim i mazowieckim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: komunikatywność, organizacja pracy, sumienność i dokładność, samodzielność, odporność na stres.

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę specjalistyczną.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć praktycznych, zwłaszcza w zakresie nowoczesnych metod fizjoterapeutycznych, wprowadzenie zajęć z przedsiębiorczości dotyczących zakładania i prowadzenia firmy.

Wśród osób, które odpowiedziały na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów 60,0% odpowiedziało, że studia nie umożliwiły mi nabycie kompetencji językowych, a 30,0% odpowiedziało, że je nabyła, choć na poziomie niższym niż wymagany.

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

- a) studia podyplomowe podjęły 3 osoby,
- b) kursy zawodowe realizowało 36 osoby,
- c) edukacja policealna - 0 osób,
- d) szkolenia "Inne" – 1 osoba.

Pielęgniarstwo

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

- 1) odsetek badanych absolwentów: 41,9%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 308
- b) liczba badanych absolwentów (w tym absolwentów studiów niestacjonarnych): 129

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

- 1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 97,6%, a nieaktywnych: 2,4%.
- 2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 88,2% absolwentów, działalność gospodarczą 15,0%, podejmowało dalsze kształcenie 11,0%, brak aktywności zawodowej zgłaszało 2,6% absolwentów.
- 3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 60,7 % absolwentów, dwa razy 24,2%, więcej niż dwa razy 15,1% badanych.
- 4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 60,0% absolwentów, zakończenie umowy o pracę na czas określony dotyczyło 8,6%, zakończenie umowy z przyczyn niezależnych od badanego – 5,7%, pozostałe 25,7% ankietowanych wskazało odpowiedź - inne.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 97,3% pracowało na podstawie umowy o pracę, 21,4% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

- 1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 94,0% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, a 6% wskazało kategorię – inne.

Poza tym 9% zajmowało stanowiska kierownicze.

2) zarobki

20,2% nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, kolejne 33,3% absolwentów zarabiało między 3000zł a 3999 zł, 31,1% między 4000zł a 4999 zł, 3,9% między 2000 zł a 2999 zł, a 12,5% i powyżej 5000 zł.

3) zadowolenie z pracy

Ponad połowa badanych (56,0%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 11,0% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 28,0% nie potrafiło określić swojego zadowolenia, 5,0% absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

b) miejsce pracy

Prawie wszystkie osoby wykazały swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, a kilka osób w województwie wielkopolskim, pomorskim i mazowieckim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: odporność na stres, organizacja pracy, sumienność i dokładność, komunikatywność, praca zespołowa,

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę specjalistyczną.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć z praktycznych i praktyk zawodowych oraz poprawienie jakości ich prowadzenia, zwiększenie ilości zajęć z komunikacji z pacjentem „trudnym”, z farmakologii oraz pielęgniarstwa operacyjnego.

Wśród osób, które odpowiedziały na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów 50,0% odpowiedziało, że studia nie umożliwiły mi nabycie kompetencji językowych, a 50,0% odpowiedziało, że je nabyła, choć na poziomie niższym niż wymagany.

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

- a) studia podyplomowe podjęło 5 osób,
- b) kursy zawodowe realizowało 51 osób,
- c) edukacja policealna - 1 osoba.
- d) szkolenia "Inne" – 2 osoby.

Położnictwo

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

- 1) odsetek badanych absolwentów: 43,2%

a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 185

b) liczba badanych absolwentów: 80

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 98,7%, a nieaktywnych: 2,3%.

2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 88,5% absolwentów, działalność gospodarczą 15,4%, podejmowało dalsze kształcenie 12,9%, brak aktywności zawodowej zgłaszało 1,3% absolwentów.

3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 55 % absolwentów, dwa razy 30%, więcej niż dwa razy również 15% badanych.

4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 66,7% absolwentów, 19,1% absolwentów wskazywało, odpowiedź - inne, a 14,3% respondentom kończyła się umowa na czas określony.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 91,3% pracowało na podstawie umowy o pracę, 14,5 % absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 89,0% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 3,6% wskazało kategorię – Inne, a po 1,8% badanych wskazywało: ubezpieczenia, sprzedaż/obsługa klienta, IT, bezpieczeństwo/służby ochrony.

Poza tym 10,9% osób zajmowało stanowiska kierownicze.

2) zarobki

12,7% nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, 43,6% absolwentów zarabiała między 3000zł a 3999 zł, a 23,6% między 4000zł a 4999 zł, 10,9% między 2000zł a 2999 zł, a 9,1% powyżej 5000 zł,

3) zadowolenie z pracy

Ponad połowa badanych (58,2%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 14,5% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 28,1% nie potrafiło określić swojego zadowolenia, 5,4% absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

b) miejsce pracy

Prawie wszystkie osoby wykazały swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, a kilka osób w województwie wielkopolskim i pomorskim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: organizacja pracy, sumienność i dokładność, samodzielność, komunikatywność, odporność na stres.

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę specjalistyczną oraz umiejętności miękkie.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć praktycznych i praktyk zawodowych, zwłaszcza zajęć z neonatologii, pielęgniarstwa operacyjnego.

Wszystkie osoby, które odpowiedziały na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów odpowiedziały, że studia nie umożliwiły mi nabycie kompetencji językowych.

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

- a) studia podyplomowe podjęła 1 osoba,
- b) kursy zawodowe realizowało 36 osób,
- c) edukacja policealna – brak odpowiedzi,
- d) szkolenia "Inne" – brak odpowiedzi.

Ratownictwo medyczne

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

- 1) odsetek badanych absolwentów: 34,9%
- a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 89
- b) liczba badanych absolwentów (w tym absolwentów studiów niestacjonarnych): 30

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

- 1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 100%.
- 2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 65,5% absolwentów, działalność gospodarczą 44,8%, podejmowało dalsze kształcenie 48,3%, pracę niezarobkową podjęło 3,4% respondentów.
- 3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 50,0 % absolwentów, dwa razy 37,5%, więcej niż 2 razy 12,5%.
- 4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 87,5% absolwentów, zakończenie umowy z przyczyn niezależnych od badanego (choroba, restrukturyzacja w firmie) dotyczyło 12,5%.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 78,9% pracowało na podstawie umowy o pracę, 42,1% absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 88,2% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, po 5,9% wskazało kategorię –sprzedaż/obsługa klienta, bezpieczeństwo/służby ochrony.

Poza tym 18,7% osób zajmowała stanowiska kierownicze.

2) zarobki

11,7% nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, 35,3% zarabia między 4000zł a 4999 zł, kolejne 23,5% absolwentów zarabiała między 3000 zł a 3999 zł, 5,9% między 2000zł a 2999 zł, a 23,5% powyżej 5000 zł.

3) zadowolenie z pracy

Prawie badanych (41,2%) zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 23,3% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 23,5% nie potrafiło określić swojego zadowolenia.

b) miejsce pracy

Większość wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, a następnie w wielkopolskim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: sumienność i dokładność, komunikatywność, odporność na stres, samodzielność, organizacja pracy.

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę specjalistyczną.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć w Centrum Symulacji Medycznej oraz zajęć praktycznych w zakresie pediatrii i geriatry, a także psychologii.

Wśród osób, które odpowiedziały na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów 33,3% odpowiedziało, że studia nie umożliwiły mi nabycie kompetencji językowych, 33,3% odpowiedziało, że je nabyła, choć na poziomie niższym niż wymagany i kolejne 33,3% odpowiedziało, że je nabyła na pożądanym poziomie.

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

a) studia podyplomowe podjęła 1osoba,

b) kursy zawodowe realizowały 3 osoby,

c) edukacja policealna – 1osoba

d) szkolenia "Inne" – 1osoba,

Zdrowie publiczne

I. Opracowanie wyników

1. POPULACJA

1) odsetek badanych absolwentów: 42,7%

a) liczba absolwentów, którzy ukończyli studia: 89

b) liczba badanych absolwentów (w tym absolwentów studiów niestacjonarnych): 38

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

1) Aktywnych absolwentów na rynku pracy było 92,1%, a nieaktywnych: 7,9%.

2) Aktywność na rynku pracy – pracę zarobkową wykonywało 71,1% absolwentów, działalność gospodarczą 23,7%, podejmowało dalsze kształcenie 18,4%, brak aktywności zawodowej zgłaszało 7,9% absolwentów.

3) Częstotliwość zmiany pracy – raz zmieniło pracę 50 % absolwentów, dwa razy 40%, więcej niż dwa razy również 10% badanych.

4) Przyczyny zmiany pracy w okresie po zakończeniu studiów: dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy dotyczyła 90,9% absolwentów, a zakończenie umowy na czas określony dotyczyło 9,1% respondentów.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Wśród absolwentów 88,9% pracowało na podstawie umowy o pracę, 25,9 % absolwentów pracowało na podstawie umowy cywilno-prawnej.

4. INFORMACJE NA TEMAT PRACY

1) kategorie pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska:

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą 54,5% respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia, 13,6% wskazało kategorię – praca asystencka/pracownik biurowy oraz finanse, po 4,55% wskazywało sprzedaż/obsługa klienta, hotelarstwo/turystyka, tłumaczenia, bezpieczeństwo/służby ochrony oraz Inne.

Poza tym 19,0% zajmowało stanowiska kierownicze.

2) zarobki

27,3% nie odpowiedziało na pytanie o wysokość zarobków, po 18,2% absolwentów zarabiała między 2000zł i między 3000zł a 3999 zł, a 27,3% między 4000zł a 4999 zł, a 4,5% między 1000zł a 1999 zł, i powyżej 5000 zł.

3) zadowolenie z pracy

59,1% zgodziło się ze stwierdzeniem, że są zadowoleni z miejsca pracy, 9,1% całkowicie zgodziły się ze stwierdzeniem, że są zadowolone, kolejne 27,3% nie potrafiło określić swojego zadowolenia, 13,6 % absolwentów nie jest zadowolonych z miejsca pracy.

b) miejsce pracy

Większość wykazało swoje miejsce pracy w województwie kujawsko-pomorskim, pomorskim i wielkopolskim.

5. WYMAGANIA NA STANOWISKACH PRACY, PROPOZYCJE ZMIAN W PROGRAMIE KSZTAŁCENIA

Według absolwentów kompetencje wymagane na stanowisku pracy to: odporność na stres, sumienność i dokładność, komunikatywność, organizacja pracy, praca zespołowa.

Absolwenci w pracy zawodowej najczęściej wykorzystywali wiedzę specjalistyczną.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: więcej zajęć z zakresu kontraktowania świadczeń zdrowotnych, z języka angielskiego.

Wśród osób, które odpowiedziały na pytanie dotyczące możliwości nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów 50,0% odpowiedziało, że studia nie umożliwiły mi nabycie kompetencji językowych, 25,0% odpowiedziało, że je nabyła, choć na poziomie niższym niż wymagany i kolejne 25,0% odpowiedziało, że je nabyła na pożądanym poziomie.

6. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE POMIĘDZY ZAKOŃCZENIEM STUDIÓW, A MOMENTEM BADANIA

- a) studia podyplomowe podjęły 1 osoba,
- b) kursy zawodowe realizowało 4 osoby,
- c) edukacja policealna - 1 osoba,
- d) szkolenia "Inne" – 2 osoby.

II. Wnioski Wydziałowego Koordynatora ds. Jakości Kształcenia

1. Prawie wszyscy absolwenci WNoZ są aktywni zawodowo, większość pracuje w wyuczonym zawodzie.
2. Znaczna część absolwentów podnosi kwalifikacje kontynuując naukę na studiach podyplomowych i licznych kursach doskonalących.
3. Zarobki większości absolwentów, w porównaniu z poprzednim badaniem wzrastają, co raz większa liczba absolwentów zarabia powyżej 5000 zł.

3. Ze względu na praktyczny charakter prowadzonych kierunków na WNoZ znaczny odsetek absolwentów postuluje zwiększenie liczby zajęć praktycznych i praktyk zawodowych, a także zajęć w Centrum Symulacji Medycznej.

4. Absolwenci wskazują na potrzebę kształtowania w toku studiów umiejętności pozwalających na radzenie sobie ze stresem i sytuacjami trudnymi oraz zwiększenie zajęć w zakresie komunikacji interpersonalnej.

III. Rekomendacje

1. Przekazanie Komisjom Programowo-Dydaktycznym na poszczególnych kierunkach raportu celem analizy programów studiów oraz sylabusów pod kątem zawartości treści oraz form ich realizacji w zakresie tych obszarów na które wskazywali absolwenci, a także podjęcie decyzji czy na danym kierunku jest potrzeba oraz możliwość modyfikacji, rozszerzenia treści kształcenia lub zmiany sposobu ich realizacji.

2. Powrót po okresie pandemii do corocznych szkoleń dla mentorów praktyk śródrocznych, mających na celu, podnoszenie jakości zajęć prowadzonych przez pracowników zatrudnionych na umowę- zlecenie.

3. Kontynuacja monitorowania procesu kształcenia poprzez hospitacje zajęć zwłaszcza prowadzonych zdalnego oraz prowadzonych przez pracowników zatrudnionych na umowę - zlecenie.

dr Kamila Faleńczyk

Wydziałowy Koordynator

ds. Jakości Kształcenia

dr Magdalena Weber-Rojek

Przewodniczący Wydziałowej Rady

ds. Jakości Kształcenia