

## **Harmonogram działań doskonalących na Wydziale Nauk o Zdrowiu wynikających z Raportu losów absolwentów w roku 2017**

### **I. Doskonalenie jakości kształcenia praktycznego (zajęcia praktyczne i praktyki zawodowe)**

1. Na poszczególnych kierunkach zorganizowanie przez Wydziałowy Zespół ds. Organizacji Praktyk Studenckich wraz Radą ds. Jakości Kształcenia zebrania z przedstawicielami jednostek organizacyjnych realizujących zajęcia praktyczne i praktyki zawodowe w celu omówienia propozycji zmian zmierzających do efektywniejszego wykorzystania czasu przeznaczonego na realizację zajęć praktycznych. Analiza efektów kształcenia przypisanych do danego przedmiotu oraz ich weryfikacja.
2. Wykorzystanie w większym stopniu możliwości kształcenia w oparciu o metody symulacji zwłaszcza realizowane na symulatorach wysokiej wierności. Przekazanie uwag absolwentów osobom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w Centrum Symulacji Medycznych.
3. Opracowanie przez Komisje Programowo-Dydaktyczne na poszczególnych kierunkach wytycznych dotyczących wspólnych kryteriów oceny kompetencji społecznych oraz umiejętności praktycznych, a także minimalnej liczby obowiązkowo wykonanych procedur w celu ich zaliczenia (Dzienniczek Umiejętności).
4. Informowanie studentów o możliwości realizacji dodatkowych praktykach zawodowych organizowanych przez Biuro Karier CM.

### **II. Wdrożenie działań mających na celu ułatwienie absolwentom WNoZ wejście na rynek pracy**

1. Zorganizowanie spotkania Rady Pracodawców funkcjonującej na WNoZ i podjęcie rozmów z potencjalnymi pracodawcami o możliwości zawierania umów o pracę z absolwentami zamiast umów cywilno-prawnych. Podjęcie również tematu umów - „wolontariatów”. Część absolwentów podejmowało pracę bez wynagrodzenia (absolwenci po skończeniu studiów podejmują wolontariat w szpitalach, który staje się przepustką bądź nie, do podpisania umowy o pracę.)

2. Zwrócenie większej uwagi w procesie kształcenia na metody nauczania, pozwalających na kształtowanie kompetencji społecznych, które absolwenci wskazywali jako jedne z najbardziej pożądaných w pracy zawodowej (umiejętności z zakresu odporność na stres, pracy w zespole, komunikatywności i samodzielności).

*dr hab. Wojciech Pospiech, prof. UMK*

*dr Kamila Faleńczyk*

*Przewodniczący Wydziałowej Rady  
ds. Jakości Kształcenia*

*Wydziałowy Koordynator  
ds. Jakości Kształcenia*